

TA (Teaching Assistant) 制度のご案内

TA (Teaching Assistant) とは、大学が本学の大学院学生を採用し、教員とともに教育を補佐・援助することを通じて、本学の教育の向上に資することを目的とする制度です。また、大学院生自身にとっても、自らの教育力を高め、研究者・教員等の進路への重要なキャリアとして位置付けています。

TA に関する取り決めは、「ティーチング・アシスタント制度に関するガイドライン」に詳しく定めています。大学院学生の皆さんが TA 制度を正しく理解し、また TA 制度を活用して大学院生活をより充実されるよう、このパンフレットで TA 制度の要点を説明いたします。

また、各セメスター開始時に、TA (TA 希望者も含む) に対するガイダンスを開催し、TA について詳しく説明します。TA に就くためには、必ず出席するようにしてください。

1. TA の資格

TA は、本学の大学院生でなければなりません。また、学部生の授業の TA には大学院生が、前期 / 修士課程・専門職学位課程の授業の TA には博士課程後期課程 (もしくは一貫制博士課程の 3 年次以上) のように、教育対象より上位の課程に所属している大学院生でないといけません。

2. TA の業務

TA の業務は、授業関係の業務と、特定の授業に結びつかない学部・研究科の教学に関する業務があります。授業関係の業務は、授業時間中だけでなく、授業時間以外の時間でも業務がある場合がありますが、どちらも TA の業務として位置づけられます。

TA の業務の具体的な内容はガイドラインを確認してください。以下、TA がしてはいけない業務を挙げますので、こうした業務には決して携わらないでください。

(1) 成績評価

成績評価は教員が責任を有するもので、教員以外がこれに従事してはいけません。具体的には以下のように定めています。

- i) 定期試験およびレポート試験について、TA が関係することはできません。
- ii) 日常評価に関わる小レポート、小テスト、出席などについては、教員の最終チェックおよび責任を前提として、TA がその一部を担当することができます。担当ができるのは、記号選択問題など単純な採点、答案やレポートの事前チェック、出席の集約などとします。ただし、どのような場合でも、点数化・評価 (A+/A/B/C/F など)、成績の管理、採点報告表への転記について、TA が携わることはできません。また、成績評価に関係する出席簿・小テスト・小レポートの現物管理も教員の責任です。

(2) TA 業務に関係ない教員の秘書的な業務

学会の実務、授業に関連しない HP のメンテナンス、定期試験監督業務などは、TA 業務の範囲外となっています。

3. TA の採用

TA を募集する時は、募集要項を掲示、もしくは告知します。募集要項には、①募集科目・人数・担当教員名、②業務内容(具体的業務)、③応募資格、求められる技術など、④授業外業務の内容と時間、⑤条件・待遇、⑥応募方法・期間、⑦選考方法・結果発表、⑧事務局・問合せ先、などが記載されています。よく内容を確認して、応募するようにしてください。

4. TA の待遇

(1) 給与

TA の給与は、授業に直接従事することによるものと、授業時間以外に従事することによるものと、2種類あります。以下の 1) と 2) をあわせた金額が給与として支払われます。

- 1) TA 給与は、1 授業時間(1 授業時間は 90 分)あたり 3,000 円です。これは、授業前後の作業時間(30 分)を含みます。つまり 1 授業時間あたり合計 120 分に対して 3,000 円と考えてください。
- 2) 授業外業務については、1 時間あたり 1,500 円(30 分あたり 750 円)となります。授業外業務の業務時間数は、募集要項に明示しますので、必ず確認してください。

(2) 交通費等

交通費は支給しません。但し、所属キャンパスと異なるキャンパスで勤務する場合は、交通費を支給する場合がありますので、事務室などにご相談ください。

(3) 業務による傷病について

あつてはならないことですが、TA 業務が原因で怪我や病気などになった場合、速やかに事務室までご相談ください。

5. TA に就くにあたっての注意事項

(1) やむを得ず休まないといけない場合

TA を導入している授業は、TA の業務を前提に授業計画が立てられています。TA 業務を休むことは、その授業を担当している先生に迷惑をかけるだけでなく、その授業を受講登録している多くの学生に迷惑をかけします。

やむを得ず休む場合は、必ず早く事前に担当の先生に連絡を取ってください。また、急に休む場合も、速やかに先生に連絡をしてください。その為にも、先生への連絡先は、必ず確認しておくようにしましょう。

(2) TA としての振る舞い

TA は「立命館大学ハラスメント防止のためのガイドライン」をよく理解し、それぞれの言動および行動等が、学生等に対するハラスメントに繋がらないよう、十分に留意してください。

また、ハラスメントに該当する行為を受けるもしくは目撃した場合は、速やかに立命館大学ハラスメント防止委員会の適切な窓口へ報告・相談してください。

(3) トラブル

TA は、業務執行にあたり、受講生とのトラブルが起こった際は、授業担当教員に相談・報告してください。万が一、授業担当教員とトラブルが起こった際は、事務室もしくは事務局に相談・報告してください。事務室・事務局は、解決のために最善を尽くします。

(4) 雇用契約書

TA は大学と雇用契約書を結ぶことになります。TA に採用されれば、必ず、雇用契約書に必要事項を記入の上、予め指定された方法により提出してください。

(5) 平均週実働 15 時間以内

TA の業務は、全ての業務を含めてセメスター平均で週実働 15 時間以内とします。ただし、前期セメスター、後期セメスター以外の期間における集中講義は除きます。

(6) 外国人留学生在が TA となる場合

外国人留学生在が TA として勤務する場合には、「出入国管理及び難民認定法」による制限事項を遵守しなければなりません。TA 任用時において、有効な「資格外活動許可」を有し、必ず、原本を事務室に提示してください。提示のない場合は、採用を取り消します。また他のアルバイト等も含めて、「資格外活動許可」に定められる時間数（週実働 28 時間以内）を厳守してください。

(7) 個人情報の取り扱い

TA は、採用時に別に定める個人情報保護に関する誓約書を提出してもらいます。TA は業務上知り得た学生の成績や連絡先などの個人情報を、TA 業務以外に利用してはいけません。

また、TA は個人情報を、教室、事務室、授業担当教員の個人研究室もしくはその他限られた学内施設の中でしか利用してはいけません。ただし、学内であっても個人所有のパソコンで処理してはいけません。

どのような媒体や方法によっても、自宅等の学外に持ち出すことはできません。個人情報を含む情報を取り扱う場合は、教員の許可と指示のもとで行い、保管場所は教員の管理下としてください。

ティーチング・アシスタント制度に関するガイドライン

【ガイドラインの目的】

1. ティーチング・アシスタント・ガイドラインの目的

ティーチング・アシスタント制度に関するガイドラインは、ティーチング・アシスタント（以下「TA」と呼ぶ）および TA に関係する教員、事務局の役割、責任、権限などを定め、TA 制度の円滑な運営を維持することで、本学の教育力を高めることを目的とする。

【TA の定義】

2. TA 制度の役割

立命館大学の TA 制度の目的を以下のように定める。

TA 制度は本学大学院学生を TA として採用し、教員とともに教育を補助・援助することを通して、本学の教育の向上に資することを目的とする。また、大学院生自身にとっても、自らの教育力を高め、研究者・教員等の進路への重要なキャリアとして位置付けられるものとする。

3. TA の資格

TA は本学大学院生が務めるものとする。なお、TA を務めることのできる資格と担当授業の関係は次のとおりとする。

担当する授業 大学院生の所属	学部	前期・修士・専門職学位課程、 一貫制博士課程の2年次まで	後期課程、一貫制博士課程の 3年次以降
前期・修士・専門職学位課程、 一貫制博士課程の2年次まで	○	×	×
後期課程・一貫制博士課程の 3年次以降	○	○	×

※外国人留学生が TA として勤務する際の注意事項

外国人留学生が TA として勤務する場合には、「出入国管理及び難民認定法」による制限事項を遵守しなければならない。TA 任用時において、有効な「資格外活動許可」を有し、原本の提示を義務とする。提示のない場合は、採用を取り消す。また他のアルバイト等も含めて、「資格外活動許可」に定められる時間数（週最大 28 時間以内）を厳守しなければならない。

【TA の業務】

4. TA 業務の範囲

TA 業務は、教員の責任のもとにおこなわれ、「2. TA 制度の役割」を踏まえ、以下の範囲とする。

(1) 授業関係業務

- 授業中における業務
 - 授業への助言、グループワークなどの補助、授業アンケート・インタラクティブシート・コミュニケーションペーパー等の実施、出席管理補助、情報機材の操作補助、資料配布、授業の VTR 撮影、学外見学引率補助（授業時間外）、授業環境の維持
- 授業外における業務
 - 授業の発表・報告のための指導及び支援（特に留学生・社会人学生・障害学生に対する）授業理解促進のための指導および支援、授業に関する学生のレポート・ペーパーなどに関する指導、レジュメ・教材等作成補助、コースワーク・授業に関連する HP の運用支援やメンテナンス、学外見学引率補助（授業時間外）、期中のレポート・小テスト・授業感想・コミュニケーションペーパー・資料などの整理
- 学部・研究科教学関係業務
 - 学習相談室等での勤務、卒業論文指導補助、自主的学習活動の指導および支援、学内ゼミ大会やゼミ大会に関わる指導および支援、学部共通教材の開発・準備に関する補助

5. TA が担当できない業務

以下の業務は、TA が担当することはできないこととする。

(1) 成績評価

- 成績評価は教員が責任を有し、教員以外がこれに従事してはいけない。具体的な運用は以下のように定める。
 - 定期試験およびレポート試験について、TA が関係することはできない。
 - 日常評価に関わる小レポート、小テスト、出席などについては、教員の最終チェックおよび責任を前提として、TA がその一部を担当することができる。担当ができるのは、記号選択問題など単純な採点、答案やレポートの事前チェック、出席の集約などとする。ただし、どのような場合でも、点数化評価（A+/A/B/C/F など）、成績の管理、採点報告表への記載について、TA が携わることはいかなる場合でもできない。また、成績評価に関する出席簿・小レポートの現物管理も教員の責任である。
- 上記の TA 業務に関係ない教員の秘密的な業務
 - 学会の実務、授業に関連しない HP のメンテナンス等、定期試験監督業務

6. TA 業務の追加・削減

TA に関して新たな業務の追加・削減を行う場合、適切な教学機関で全学的な検討を経て行われることとする。

【教員の業務】

7. 教員の役割

TA 業務を指示する教員は、本ガイドラインを遵守し、以下の役割を有する。

- 授業計画立案の際、TA 業務の内容・責任等を明確にする。
- TA の勤務管理を行う。
- 授業内外で TA に業務を指示する。
- TA と協力し、教室の受講環境を整え、授業の質の向上に努める。
- TA が安心して業務を遂行できるように授業運営を行う。
- 授業計画、授業内容、業務内容、授業外業務などに関して、セメスターを通じて TA と打ち合わせを行う。
- 将来教育・研究者を目指す TA については、TA の本来の目的及び業務執行を阻害しない範囲で、業務を通して教育者としての経験を積むことができるよう、業務内容を配慮するように努める。

【TA に関する学部・研究科・教学機関の役割】

8. TA の雇用

各 TA の所属は任用される各学部・研究科および教学機関とする。

9. TA の募集

TA を任用する学部・研究科・教学機関は、TA を希望する教員が提示する募集の内容が、本ガイドラインで定める TA の業務内容、および募集に関する定めなどから逸脱していないか確認する役割を有する。

10. 採用に関する決定

TA の採用は、雇用開始前までに任用される授業の学部教授会、研究科委員会、研究科教授会のいずれかで審議の上決定する。雇用前の審議が困難な場合、事後の承認も可能とする。採用の取消については、採用と同様に、学部教授会、研究科委員会、研究科教授会のいずれかで審議の上決定する。

11. TA 制度運用の管理

本ガイドラインに定める内容を踏まえ、TA を任用する学部・研究科・教学機関の長は、TA 制度の運用の責任を有する。

12. 事務局

TA の雇用に関しては、雇用する学部・研究科の事務局、および教学機関の事務局が事務を担当し、TA 制度の運用を補佐する。

【TA 制度の運用】

13. 待遇に関する取り決め

- TA 給与は、1 授業時間（1 授業時間は 90 分）あたり 3,000 円とする。これは、授業前後の作業時間（30 分）を含む。
- 授業外業務については、1 時間あたり 1,500 円（30 分あたり 750 円）とする。授業外業務の業務時間数は、募集要項に明示する。
- TA の業務は、全ての業務を含めてセメスター平均で週最大 15 時間以内とする。ただし、前期セメスター、後期セメスター以外の期間における集中講義を除く。
 - なお、実際の業務時間・負担においては、TA の学修等に支障がないよう授業担当教員が十分に配慮する。
- 交通費は支給しない。但し、所属キャンパスと異なるキャンパスで勤務する場合は、交通費を支給する場合がある。支給基準については、立命館旅費支給規程を準用する。

14. 雇用に関する取り決め

- 学部・研究科・教学機関は、科目（もしくは一定の科目群）毎に TA 募集要項を定める。募集にあたっては、統一フォーマットを用いて、授業担当教員が作成する。募集要項は、本ガイドラインで定められている TA 業務の内容を遵守して作成しなければならない。
 - 募集に際しては、以下の項目を明示する。
 - 募集科目・人数・担当教員名
 - 業務内容（具体的業務）
 - 応募資格、求められる技術など
 - 授業外業務の内容と時間
 - 条件・待遇
 - 応募方法・期間
 - 選考方法・結果発表
 - 事務局・問合せ先
- 事務局は、外国人留学生を雇用する際に、当該学生が TA として勤務する期間、有効な資格外活動許可を有していることなど、「出入国管理及び難民認定法」の遵守事項を確認しなければならない。
- 募集要項は、別に定める事務局がセメスター毎に主管部課へ送付する。事務局および主管部課は募集要項を 1 年間保存する。
- 雇用の際、学校法人は TA と雇用契約を締結する。
- 雇用の際、TA は別に定める誓約書を事務局へ提出する。

15. 出勤簿の提出

TA は、毎月定められた日に、事務局へ出勤簿を提出する。

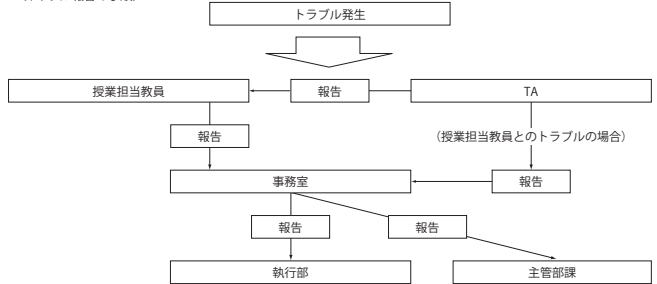
16. 研修に関する取り決め

TA を管轄する事務局と主管部課は、TA に関して適切な研修を実施する。TA は、適切な研修を受講する。

17. 危機管理

- 危機管理体制
 - 授業担当教員は、危機やトラブルなどにあたり、速やかに解決に努力するとともに、適切な報告を行う責任を有する。
 - TA は、業務執行にあたり、受講生とのトラブルが起こった際は、授業担当教員に相談・報告する。授業担当教員は相談内容を速やかに事務局もしくは事務局¹に報告する。
 - TA は、業務執行にあたり、授業担当教員とのトラブルが起こった際は、事務局もしくは事務局に相談・報告する。
 - 事務局もしくは事務局は、トラブルの内容を速やかに執行部²および主管部課³に報告する。事務局もしくは事務局は相談窓口を設置し、少なくとも 1 名の担当者を設置する。また、主管部課には TA 業務を総括する担当者を配置する。
 - 執行部は、主管部課および事務局もしくは事務局と協議の上、必要に応じて対応策を講じる。TA と授業担当教員の関係におけるトラブルの場合は、両者の関係に配慮して対応する。
 - 上記②～⑤に関しては、後述のハラスメント対応の場合には適用されない。
 - 上記にかかわらず、事件や事故など緊急性を要するトラブルが発生した場合は、授業担当教員は TA へ適切な指示をするとともに、近隣の事務局へ速やかに連絡する。事務局は、執行部、総務部へ緊急連絡するとともに、必要に応じて保健センターへ連絡する。さらに教職員が必ず複数で現場に急行し、被害学生等の緊急連絡先などの情報を収集する。

(トラブル報告の手順)



(2) ハラスメント対応

- 授業担当教員および TA は「立命館大学ハラスメント防止のためのガイドライン」をよく理解し、それぞれの言動および行動等が、学生や TA 等に対するハラスメントに繋がらないよう、十分に配慮する。
- 授業担当教員および TA は、ハラスメントに該当する行為を受けるとは目撃した場合は、速やかに立命館大学ハラスメント防止委員会の適切な窓口へ報告・相談する。
- 個人情報保護
 - TA は業務上知り得た学生の成績や連絡先などの個人情報、TA 業務以外に利用してはならない。
 - TA は雇用の際、別に定める個人情報保護に関する誓約書を提出する。
 - TA は個人情報を、教室、事務局、授業担当教員の個人研究室もしくはその他限られた学内施設の中でしか利用してはならない。ただし、学内でなくても個人所有のパソコンで処理してはいけない。また、どのような媒体や方法によっても、自宅等の学外に持ち出すことはできない。個人情報を含む情報を取り扱う場合は、教員の許可と指示のもとで行い、保管場所は教員の管理下とする。

18. 検証制度

主管部課は、毎年 1 回、教員・TA を対象としたアンケートを実施する。また、適宜、学部受講生からの意見についても集約する。各アンケートを分析した結果については、次年度の制度改善に活用する。

19. 主管部課

大学院課が TA 制度の主管部課とし、TA 制度と運営について管理および責任を有する。TA の研修については、教育開発支援課（大学教育開発・支援センター）が主管部課と協力してこれを主管する。

以上

¹ 授業環境の維持は、教員が責任を有する。大規模授業（200 名以上を目安）においては、TA は教員の直接の指示によって、途中入退室の際の整理など授業環境の維持を補助することができる。

² 成績評価に関わっては、「5. TA が担当できない業務」に留意すること。

³ 「危機管理における「事務局もしくは事務局」は、その授業の開講責任であり、TA を雇用している学部・研究科・教学機関の事務局もしくは事務局を意味する。

⁴ 執行部とは、その授業の開講責任であり、TA を雇用している学部・研究科・教学機関の執行部を意味する。

⁵ 緊急のトラブルの場合は、授業開講責任や TA が雇用されている事務局や事務局と関係なく、物理的に近い事務局へ連絡をし、その事務局が適切な対応をする。