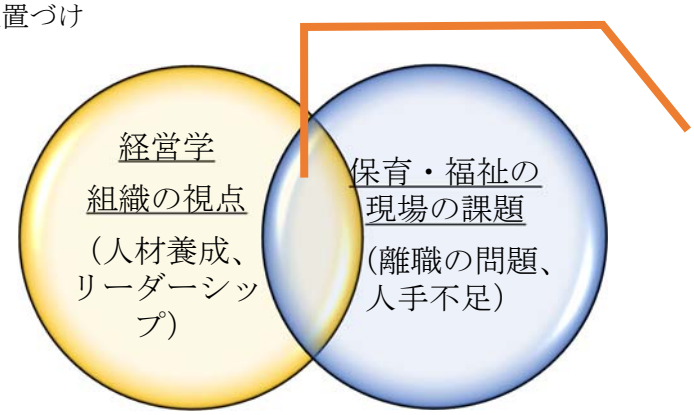
1. 研究の概要図

この応募用紙に記載する研究の概要を以下の枠内に図式を用いて、概要図を作成してください。

研究課題名	若手保育士に対する上司のリーダーシップ―保育士を育てる人材養成の観点から―

本稿の位置づけ



研究：**新人・若手保育士に対する直属の上司がとるべきリーダーシップ行動を検討する**
➡保育士の動機づけ・モチベーションの向上を目指し、職場定着をはかる

保育士の離職要因と保育士の特徴

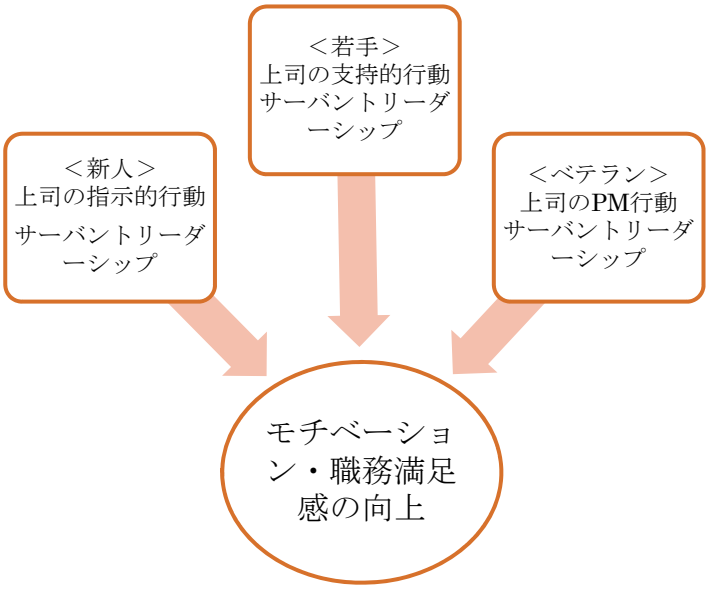
離職の原因	保育士の特徴
・転職、出産、結婚 ➡本人の意思によるもの ・人間関係、ストレス、仕事の責任感 ➡**労働環境の問題**	・専門的資格を有し、職場へのあこがれや希望を持って入職する者が多い ・女性が多く活躍する職場 ・理想と現実のギャップが離職要因にもなっている ➡**労働環境の問題**

労働環境の問題を改善すれば、本人の意思による離職要因も解決できるのではないか？
結婚・出産後も働きやすい環境を保つためには、職場環境を改善・向上すべきことが課題
➡アプローチ：労働環境面の改善

Q.リアリティショックを軽減させるための指導者のサポートは何か？
Q.新人・若手保育士を定着させるための動機づけは何か？
Q 勤続年数によって求められるリーダーシップは異なるのか？

➡ モチベーションと満足度を向上させる上司のリーダーシップ理論の適応

＜仮説＞



調査の方法

先行研究・文献調査、インタビュー調査（2013年筆者実施）➡モデルの構築

質問紙調査の実施
➡保育園で働く保育士・保育士助手に職務意識を問う

インタビュー実施
➡若手・園長に現状と課題・心理的変化等を調査

結論の見通し

質問紙調査やインタビューからモチベーションと職務満足度の向上につながる労働環境の取り組みや上司の支援の在り方を述べることができるであろう。

保育園の充実がかなえば、保育園で働く人の増加、そして安心して子どもを預けて働く女性の社会進出に貢献できる。社会的課題を保育士支援というアプローチで解決策の一手段としたい。

応募者氏名　石田瑞葉