

2021 年度 立命館大学 大学院高度化施策

初任研究員 募集要項

1. 「初任研究員」任用の目的・性格

「初任研究員」は、本大学にて博士号取得後、早期に、国内外の大学・研究機関、企業（研究職）等への就職を果たすために、多様な分野における基盤的研究を充実し、研究成果の創出を促進する上で、役割を担うことを目的とする。

対象とする研究分野は、特定の分野に限定するものではなく、人文社会科学から自然科学まで全ての分野を対象とし、基礎から応用までのあらゆるレベルにおいて募集をおこなう。

2. 募集内容

採用職名	初任研究員
募集人数	4 名
所 属	立命館大学院 各学部・研究科 ※
着任時期	2021 年 4 月 1 日または 2021 年 9 月 26 日
任 期	2021 年 4 月 1 日～2022 年 3 月 31 日（1 年間）または 2021 年 9 月 26 日～2022 年 3 月 31 日（半年間） ただし、1 回を限度に契約を更新することがある。更新時は、着任時期にかかわらず、2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日（1 年間）とする。
応募資格	アカデミック・キャリア（国内外の大学・研究機関、企業（研究職）等への就職）を志向し、そのための進路を得る活動をしている者で、次の①・②の要件をすべて満たす者 なお、着任時期までに応募資格を満たせない場合は、採用の決定を取り消すことがある。 ① 2020 年度内に本大学博士課程・博士後期課程を修了した者、または 2021 年 3 月末までに博士学位の申請を行い、2021 年 9 月 25 日に博士課程・博士後期課程を修了する予定の者（ただし、過去に初任研究員に応募した者を除く。） ②本大学受入教員の推薦・受入承認を得ている者 受入教員の条件 (1) 雇用期間の定めのない本大学専任教員（教授・准教授）、または応募者の雇用期間（最大 2 年間）を通して任用の見込みがある特任・特命教授（但し、キャリアパス形成のためのアドバイスが可能なる者）。 (2) 研究活動を通じて、研究指導及び育成する役割が発揮できること。
業務内容	所属する学部・研究科における研究活動に従事する。また、所属する学部・研究科の学生に対する支援業務に従事することも可とする。
待 遇 等	①勤務：専門業務型裁量労働制を適用する。 1 日あたり 7.5 時間働いたとみなす。 ②給与：月額 25 万円×12 ヶ月＝300 万円（税込）【契約更新による昇給なし】 ③交通手当・扶養手当・住宅手当：支給しない ④私学共済事業団・雇用保険：加入する ⑤その他の勤務条件は就業規則および任用契約で定める
義務	①年度末に報告書の提出を行うこと ②本大学の研究倫理指針を遵守すること
勤務地	立命館大学 所属する学部・研究科が所在するキャンパス

その他	①本大学が企画する公開講座・イベント等において、積極的な研究成果の発表に努めること ②所属研究科長が指示する業務を遂行すること ③受入れ教員は雇用した初任研究員のキャリアパス形成に注力するとともに、進路についても把握に努めることとする。 ④科学研究費助成事業「科研費」への応募を可とする。 ⑤研究に支障の無い範囲であれば、所属する研究科の承認を得て、学内外で原則として通年平均合計1授業時間（1授業時間は90分）までの授業担当は可能とする。学内で授業を担当した場合は、授業担当手当・交通費を別途支給する。
-----	--

※ 初任研究員が所属する学部・研究科は、受入教員の所属学部・研究科とする。

3. 応募書類

- (1) 出願書類 [応募様式第1号]
- (2) 履歴書・研究業績書 [応募様式第2号]
- (3) 研究計画書・進路計画書 [応募様式第3号]
- (4) 最終学歴修了証明書（修了見込の場合は、単位修得証明書）

※応募書類等の提出物は審査のみに利用する。なお、提出物の返却はしない。

※応募書類等より取得した個人情報、審査の利用目的以外には利用しない。

※健康診断書は不要。採用決定後に所定の健康診断を受診する。

4. 応募手続

応募期間 : 2020年11月11日（水）～2021年1月7日（木）17:00 必着
 ただし、12月26日（土）～1月5日（火）を除く
 ＊持参の場合は、月～金 10:00～17:00（11:30～12:30 休憩）

応募書類提出先（問い合わせ先）:

〒525-8577 滋賀県草津市野路東 1-1-1

立命館大学大学院課（びわこ・くさつキャンパス）「初任研究員」担当

TEL: 077-561-4941 E-mail: ru-excel@st.ritsumeit.ac.jp

5. 審査

- (1) 大学院高度化人事委員会において、評価項目に基づく審査・面接を行い、採否を決定する。
- (2) 以下の観点で、書類審査・面接により総合的に審査、決定する。
 - ①学術の将来を担う優れた研究者となることが十分期待できること。
 - ②研究業績が優れており、研究計画を遂行できる能力及び当該研究の計画と準備状況が具体的に示されていること。
 - ③自身のキャリアビジョンを明確に持ち、その実現のための計画をたてていること。

＊面接において、これまでの進路応募状況について確認する。
- (3) 面接 2021年1月29日（金） ＊応募者には1月20日に連絡する。
- (4) 結果発表 2021年2月2日（火）（予定） ＊応募者に文書で通知する。

以上