

立命館 MBA エssenシャルズ 人的資源管理コース 各回の講義概要

第1回 2022年7月15日(金) 19:00~20:30
テーマ:ジョブ型雇用とメンバーシップ型雇用について学ぶ
キーワード:ジョブ型人事、メンバーシップ型人事
講義概要: 現在、ジョブ型雇用・ジョブ型人事が注目を浴びているが、果たして本当に効果がある人事施策なのだろうか?日本の企業や雇用慣行にあったものなのだろうか? この回では、日本における人事の歴史を振り返り、メンバーシップ型雇用が果たしてきた役割や日本企業の競争力の源泉であった点を確認する。同時に、日本人社員が持つ雇用に対する考えを把握し、これからの人的資源管理に活かしてゆくことを目的とする。

第2回 2022年7月22日(金) 19:00~20:30
テーマ:人材をマネジメントするフレームワークを学ぶ
キーワード:人材管理、人事制度
講義概要: ジョブ型人事、メンバーシップ型人事の違いを認識し、自社に合った人材マネジメントを行うためには、人材をマネジメントするフレームワークを学ぶ必要がある。人材の何を評価し、処遇に結びつけるのか?ジョブ型人事、メンバーシップ型人事は何を評価し、どのように処遇するのか?それらの特徴はどのような点にあるのか? この回では、各種人事制度の違いを理解し、使いこなすようになれることを目的とする。

第3回 2022年7月29日(金) 19:00~20:30
テーマ:人事の核となる「動機づけ」について学ぶ
キーワード:動機づけ、モチベーション
講義概要: 日本企業における人材をマネジメントする上での重要な課題は社員のモチベーションの向上である。驚くべきことに、近年の日本人の仕事に対するモチベーションやエンゲージメントは先進国中最下位となっている。その原因はメンバーシップ型の崩壊と言われているが、それでは今後、各企業はどのように社員のモチベーションを高めていけばよいのであろうか? この回では、社員のモチベーションを高めるための方策を身につけることを目的とする。