

第17回「労働保護法 ①総論 C：男女雇用平等」

2022.06.03. 佐藤

はじめに

1)前回のまとめ

- 1.内容：〈論点〉「お礼奉公」は返還免除特約付金銭消費貸借と解すべきか否か \* 「特約」が課題  
〈法〉労働基準法（労働憲章・封建遺制の排除）、判例はないので書いてなくても可  
〈諸説〉返還免除特約付金銭消費貸借、賃金、労基法16条（5条、17条）違反

2. Reading Assignment に関する設問についての解説

- ①本件留学が業務によるものでない、両当事者の自由な意思表示によって契約が成立している
- ②内容の明確性、内容の合理性、契約締結と履行に対する外的強制性

3) Reading Assignment に関する設問

以下の設問に対する解答を、自己点検用紙に書きなさい。

- ①林教授は、昇格と昇進を端的に何の問題と述べているか。17文字で答えなさい。
- ②林教授は、芝信用金庫事件判決の射程範囲をどのように述べているか。

**本日の課題**：R.A.解答と自己点検を、自己点検用紙に記入して提出する

**\*昇進・昇格差別の法的是正方法**

- 1)女性が低い理由：非正規、一般職、昇進
- 2)課題：使用者の査定行為が介在、裁判でそれを強制できるか
- 3)関連裁判例：芝信用金庫事件・東京高判平成12.12.22 cf.希望の丘事件・広島地判令和3.11.30

**[参考文献]**

浅倉むつ子『労働とジェンダーの法律学』（2000年、有斐閣）

池内靖子・二宮周平・姫岡とし子編『改訂版 21世紀のジェンダー論』（2004年、晃洋書房）

**[自己点検]**

- 1) Reading Assignment に関する設問への解答
- 2) 自己点検 a) 講義の論点 b) 論点にかかわる法状況 c) 論点についての諸見解
- 3) 自由記述 a) 講義に関する質問 b) その他

**[課題提出者数]** 5/25 5/27 6/01 6/03 6/08 6/10 6/15 6/17 6/22 6/24 6/29 7/01 7/06 7/08 7/13 7/15 7/20 7/22  
125 129

**[次回講義への Reading Assignment]**

次回講義タイトル：「労働保護法 ②労働契約 A：労働契約の締結」

講義テーマ：採用内定の取消しは法的に救済できるだろうか

教科書の該当部分：第3章「労働契約の成立」、直接関連するのは、66頁～67頁

R.A.：西谷敏「卒業予定者の採用内定の取消と留保解約権の濫用」民商82巻4号86頁以下（1980年）