



立命館東京キャンパス主催 保護者むけ企画



「就活で利用 知って得する 『東京キャンパス』活用セミナー」 (シリーズ2) 親として、知っておきたい“就職活動” 『インターンシップについて』

2021年12月7日 開催分 (30分)

①東京キャンパスの概要説明【映像で紹介(2分30秒)】>>HPからご覧ください

②親として、知っておきたい“就職活動”
『インターンシップについて』

Beyond Borders

* 本資料の頒布・転載は禁止します



インターンシップについて

—視野を広げ、希望する業界/企業を研究する

1. そもそもインターンシップとは？
2. インターンシップの実施主体と期間
3. インターンシップ先の探し方
4. 就職に有利？それとも・・・
5. “コロナ禍”でのインターンシップ(現状)
6. 親として気を付けておきたいこと

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



1. そもそもインターンシップとは？

「就労体験（試しに働くこと）」の機会のこと

大学等におけるインターンシップとは、一般的には、学生が企業等において実習・研修的な就業体験をする制度のこと。特に「学生が在学中に自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うこと」（1997 3省合意文書より）

- ① 正規の教育課程として位置付け、現場実習などの授業科目
- ② 授業科目ではないが、学校行事や課外活動等大学等における活動の一環
- ③ 大学と無関係に企業等が実施するインターンシップのプログラムに個人で参加

【1day仕事研究（1日や半日のコース）】

会社説明や社員との懇談会などセミナー型が中心

【インターンシップ（2日以上コース）】

ワークショップ型／プロジェクト型／業務実践型など実際の仕事に近い体験ができる

* 中長期の「有償インターンシップ」もあります

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



2. インターンシップの実施主体と期間（事例）

1. 省庁、地方自治体 公益法人等

◎ 3～5日間程度 しっかりした仕事理解と体験のプログラム

様々な学生を対象に募集（学科指定・資格・語学力など）がある

▲ 募集人数が少なく高倍率、準備にも時間がかかる

3回生 夏休み

3回生 秋学期

3回生 冬休み

2. 民間企業（大手）

◎ 短期（1日）から1週間（5日）程度までが主流、数多く参加が可能

技術系（理系）は長期・研究職インターンも

▲ 人気企業は高倍率、対面実施は「東京のみ」など限定のある場合も

* 学年不問も...

3. 民間企業（中堅・ベンチャー）

◎ リアルな仕事を体験できる、経営層との距離も近い

▲ 中長期では、アルバイトとの区別がつかなくなることも

1day インターン
（仕事研究）

インターンシップ
（仕事体験）

中長期のインターン
シップ（報酬あり）

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



インターンシップ実施要項(事例1)

2021年6月4日
独立行政法人国際協力機構
関西センター(JICA 関西)

2021年度 インターンシップ実施要領 (大学・大学院向け)

1. 目的

国際協力・開発援助に関心を有する大学生・大学院生に対し、JICA 関西での事業に関わる機会を設けることを通じ、JICA 事業および日本の国際協力への理解を深め、グローバル化社会に主体的に対応できる人材の育成に貢献することを目的とします。

2021年度は新型コロナウイルス感染拡大状況を鑑み、オンラインを中心とした実施といたします。

2. 応募資格

対象大学に所属する者で、以下の条件を満たす者。

- ① 国際協力に関心を有する者。
- ② JICA関西での業務遂行に必要な日本語及び英語能力を有する者(留学生も受け入れを可とするが、日本語能力検定2級相当以上を必須とする)。
- ③ JICAにて、過去にインターンシップを行った経験が無い者。
- ④ オンラインのインターンシッププログラムに参加できる環境にある者。

3. 実習内容

JICA 関西が実施する事業(海外からの技術研修員受け入れ、自治体・大学・民間企業による国際協力への参画支援、一般市民や青少年が国際協力への理解を深めるための啓発事業、大学・高校・小学校との連携による開発教育支援事業、NGO 支援事業、イベントの開催を含む広報事業など)の中で、業務補助を行うことを想定します(各事業詳細は JICA 関西の HP を参照のこと)。

4. 実習期間及び応募方法

2021年8月から9月の期間中に、**別途**にある表中の受入担当課毎の業務内容および受入期間の中で実習参加可能な学生を募集します。貴大学からご推薦いただいた学生の方には、第1希望と第2

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



インターンシップ実施要項(事例2)

ニーズにあわせた

3コース
+シークレットコンテンツ
1コース

気軽に参加できる!

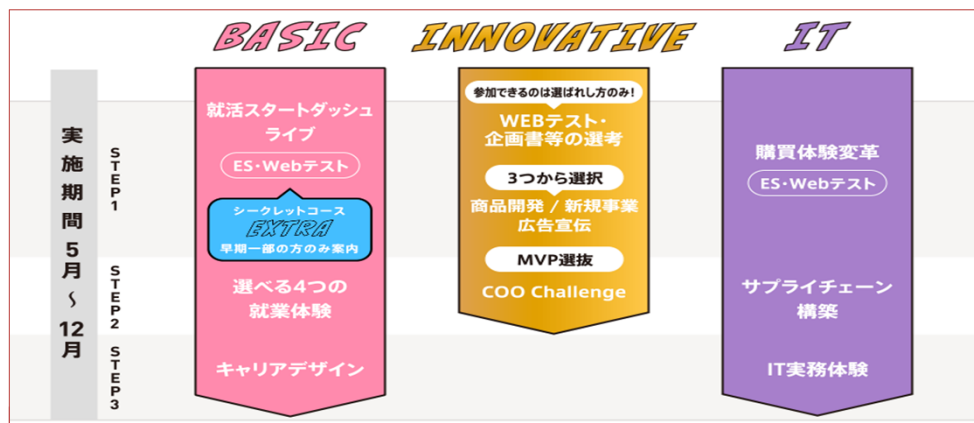
ES 不要!
※INNOVATIVEコース
のみ選考あり

昨年の参加者数は

29,000人以上!

人気企業ランキング

2年連続 **第1**位
※2021-22卒インターン
人気企業ランキング
2年連続1位(楽天みん就)



立命館東京キャンパス

3. インターンシップ先の探し方

①大手ナビサイト(マイナビ・リクナビなど)

企業名や業種、コース名などで探す 🔍 検索

新着(320社) | 締め切り間近(1032社) | エントリー可

開催地域 ↓ | 業種 ↓ | 開催時期 ↓ | 実施日数 ↓

締切日 ↓ | 将来に活かせるシゴト ↓ | 選考有無 ↓ | 参加条件・待遇 ↓

会える人物 ↓

【業種検索】

- メーカー
- 商社
- 流通・小売
- 金融
- サービス・インフラ
- ソフトウェア・通信
- 広告・出版・マスコミ
- 官公庁・公社・団体

Beyond Borders

マイナビ2023 HPより

立命館東京キャンパス

②大学のキャリアセンター WEBサイトから

【大学経由】 募集一覧

注意！

1. 大学を経由して申込みインターンシップは、書類のとりまとめと郵送にかかる日数を考慮し、「大学提出締切日」を設定しています。「募集要項記載の受入機関締切日」内であっても、「大学提出締切日」を過ぎての申込みは一切認めません。
2. 応募時に、全員「誓約書(大学宛)」を提出してください。選考不合格となった場合、「誓約書(大学宛)」はキャリアセンターにて破棄します。



5. 求人票・企業を探す/インターンシップを探す.....
 - 5.1 TOPページから検索.....
 - 5.2 「求人票・企業を探す」/「インターンシップを探す」から検索.....
 - 5.3 学校推薦求人がある企業・求人を検索する(理系学生対象).....
 - 5.4 OB・OG 情報がある企業を検索する.....
 - 5.5 求人票・企業検索結果画面.....
6. 体験談(活動報告書・進路決定届)を探す.....

Beyond Borders

立命館東京キャンパス

学生へのアドバイス

- インターンシップの“参加目的”を明確にする
- 「企業名」で選ばない、友達にひきずられない
- 希望する「業界」「職種」との関連性を広く考える
- 学業との両立を意識する…大学の行事優先で
- 「1 day」を詰め込みすぎない
- 「準備～インターン～まとめ」までを就活に活かす

帰省して“地元企業”を知る

“正課”のインターンシップ

“アルバイト”先の社員さんと

立命館東京キャンパス



4. 就職に有利？それとも…

●とある就活Webサイトの記載…

次は、早期内定直結・優遇のインターンなどを実施している大手人気企業の一覧をご紹介します。

ジョブ内定型や本選考優遇型、リクルーター型、早期選考型など選考に繋がるサマ―（夏休み）インターン等は、以下の企業などが実施をしています。（一部です）

一つ注意点としてお伝えすると以下の企業は、早期から選考を実施しているというだけであって、合格をしやすいという訳ではありません。

むしろ、難易度SS、Sクラスの企業ばかりですので、インターンシップの参加者も超上位校の猛者ぞろいです。

第一志望の企業インターン
シップ選考に落ちた…

通常の採用スケジュールで
エントリーし内定が取れた

インターンシップをきっかけ
に考えが変わった

Beyond Borders

立命館東京キャンパス

5. “コロナ禍”でのインターンシップ(現状)

① オンライン化による企業への影響

プラス面	課 題
- これまで接点を持てなかった学生（地方の学生やUターン学生など）をはじめ多様な学生との接点が創出できる - 採用担当者の業務負担や面接に来る学生への交通費負担など、工数・コストの削減 - 面接のスケジュール調整がしやすい - 地方大学に在籍する学生の応募や採用者数が増加するなど、ダイバーシティの推進に寄与	「応募層」に関する課題（学生と企業とが「偶然に」出会う機会が少なくなり、認知度の低い企業ではエントリーが減る、学生の志望動機や熱意が伝わりにくい、等） 広報、情報発信、コミュニケーション上の課題（学生の企業理解や動機形成が進みにくい、面接で学生の細やかな表情、人柄や魅力等を把握しにくい、面接した学生の評価が難しい、等） オンライン化への対応に関する課題（インフラや通信環境の整備・改善が必要、個人情報保護への配慮が必要、等） 内定後の学生へのフォローに関する工夫が必要

② オンライン化による学生への影響

プラス面	課 題
遠方の企業へのアプローチがしやすい 地方大学の学生も不利にならない - オンデマンド方式の企業説明会に参加する場合、授業や学事日程が阻害されない - 面接のために時間と費用をかけて移動する必要がなく、負担が軽減される - 自宅などから面接に臨めるため、緊張せずに自分が話したいことを話すことができる	- 志望する企業の採用選考スケジュールや採用選考プロセス、進捗状況等に関する情報が不十分 企業の雰囲気や社風、社員の人柄などがわかりにくい - オンライン面接で自分の話がきちんと伝わるかが不安 - 端末（PC）や通信環境の整備に費用がかかり、負担となる - オンラインでの就職活動に慣れている学生と不慣れな学生とで内定獲得状況が二極化 - 複数内定を抱える学生が、入社先を絞り切れない

経団連 採用と大学教育の未来に関する産学協議会 2020年度報告より

Beyond Borders

立命館東京キャンパス

6. 親として気を付けておきたいこと

(テーマ) インターンシップについて

—視野を広げ、希望する業界/企業を研究する

- ① “インターンシップ行かないの？”と押し付けない
- ② インターンシップの選考も“高倍率”であることを知っておく
- ③ “何事も練習・経験の機会”であることを念頭に励ます気持ちで
- ④ 身近な社会人として“何が大切か”を時々アドバイスする
- ⑤ “大学での学びとの関連性”について親子で対話の時間をつくる

Beyond Borders

立命館東京キャンパス