



立命館東京キャンパス主催 保護者むけ企画

Shape your world



Ritsumeikan
Asia Pacific University

**「就活で利用 知って得する
『東京キャンパス』活用セミナー」
(シリーズ2) 親として、知っておきたい“就職活動”
『民間企業の採用試験について』**

2021年12月9日開催 (30分)

①東京キャンパスの概要説明【映像で紹介(2分30秒)】>>HPからご覧ください

②親として、知っておきたい“就職活動”
『民間企業の採用試験について』

Beyond Borders

* 本資料の頒布・転載は禁止します



民間企業の採用試験について

一事前に準備しておくべきテスト、面接対策は

1. 採用試験で何を見られるのか
2. 採用試験の種類と特徴
3. 早めに準備しておくべき事項
4. “コロナ禍”での就職試験対策
5. 保護者として気を付けておきたいこと

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



1. 採用試験で何を見られるのか

採用選考の基本的な考え方【厚生労働省HP(抜粋)】

公正な採用選考に当たっては…

- ・応募者の基本的人権を尊重すること
- ・応募者の適性・能力に基づいて行うこと
- ・応募者に広く門戸を開くこと

応募者のもつ適性・能力が求人職種の職務を遂行できるかどうかを基準として採用選考を行うことです。

就職の機会均等とは、誰でも自由に自分の適性・能力に応じて職業を選べることでありますが、このためには、雇用する側が公正な採用選考を行う必要があります。

つまり…「適性」と「能力」を試験(選考)で見ます

- ①社会人としてスタートできる基礎的な能力
- ②採用企業(採用ポジション)への適性
- ③入社後の成長可能性(ポテンシャル)

但し…

- ①試験範囲が決まっていない
- ②“正解”が1つではない
- ②不合格理由が開示されない

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



2. 採用試験の種類と特徴

1. 筆記テスト(WEBテスト)

自宅受検

テストセンター受検

- 能力検査
- 性格検査

2. エントリーシート(ES)

独自様式

Open ES

ビデオエントリー

- 能力や行動特性(ガクチカ)
- 志望動機や就活の軸

3. 面接

ビデオ会議システム

企業での対面実施

- 個人面接
- 集団面接
- グループディスカッション

【動画選考】

- ①応募者が作成した数分の動画を送るもの…ESの一つ
- ②WEBシステム上に映し出された質問に対し、時間内にパソコン上のカメラに向かって答えるもの…個人面接の一つ

Beyond Borders

立命館東京キャンパス

R 採用試験の種類と特徴

1. 筆記テスト(WEBテスト)

自宅受検

テストセンター受検

○**基礎能力検査**・・・論理的思考力、言語的理解力、数量的処理力

「言語分野」・・・長文読解、文書の並べ替え(国語的な問題)

「非言語分野」・・・確率、統計、速度算など(数学・理科的な問題)

○**性格適性検査**・・・情緒的側面、行動的側面、意欲的側面、社会関係的側面

【準備と対策】
過去問題・模擬試験・対策講座

【企業により採用テストは異なる】
「SPI3」「玉手箱」
「GAB」「CAB」「TG-WEB」

Beyond Borders

立命館東京キャンパス

R 採用試験の種類と特徴

2. エントリーシート

企業独自様式

Open ES

ビデオエントリー

「履歴書」(大学指定)とは異なり、「エントリーシート」は“志望動機”や“学生時代の力を入れたこと”などの質問項目に対し、自分の様々な長所を文章でアピールする。(400文字程度の文字数制限がある場合が多い)

「Open ES」・・・オンライン上に履歴書・ESの共通項目を登録し、OpenES導入企業に一括で送付するリクナビが運営するシステム

「ビデオエントリー」・・・企業の指定に従い、応募者が数分の動画(自己紹介など)を作成して提出する

【準備と対策】
“自己分析”、就活ノートの作成、対策講座、参考書籍は多数あり

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



採用試験の種類と特徴

3. 面接

ビデオ会議システム

企業での対面実施

- 個人面接・・・複数の面接官が実施(担当者・マネージャー・役員クラス)
* PCを利用し、画面上の映し出された面接官(仮想)の質問に答えるタイプもある
- 集団面接・・・1～数名の面接官が対応、数名の学生が同じ質問を受け、答える
- グループディスカッション・・・グループに分かれ、企業が用意したテーマに対して応募者同士が話を進める 面接官は観察者

【準備と対策】

“自己分析”、就活ノートの作成、対策講座、参考書籍は多数あり
社会的な関心を持つ、“模擬面接”で慣れておく

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



3. 早めに準備しておくべき事項

○インプット

- ・正課での学び(教養レベル・専門レベル・語学レベル)
- ・課外活動(クラブ・サークル、ボランティア、留学)
- ・社会的体験(地域活動、アルバイト、インターンシップ)

○アウトプット

- ・学習ノート、自己分析ノートの作成(手書きで) 自己との対話、振り返り
- ・同級生との意見交換、ディスカッション 自己分析・他己分析
- ・先輩、教職員、社会人との交流

【準備と対策】

読書量を増やす、自分とは異なる他者と交わる、失敗を恐れない
自分自身を振り返り、そのエピソードを客観化、抽象化する力を身につける

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



4. “コロナ禍”での就職試験対策

○そもそも“コロナ禍”で大学生活、諸活動が制約されている

- ・条件はどの学生も皆同じ 計画を立て 見直しながら、
- ・時間使い方に注意する スマホに依存しない 一人にならない

○世の中が急激に“デジタルシフト”している

- ・通信インフラを整えておく 新しいアプリケーションにも慣れておく
- ・ITリテラシーを身につけておく データサイエンスの基礎を学んでおく

○“ポストコロナ”の日本と世界を考える

- ・20年後の社会を想像してみる
- ・経済と社会は日本国内で完結しない(SDGs・カーボンニュートラルなど)

○“人生100年時代”のキャリアを描く

- ・大学卒業→22歳で就職→65歳で退職(年金生活)という単線の未来はない
- ・“学ぶこと”と“働くこと”が往還していく、個人と会社との関係も変化していく

Beyond Borders

立命館東京キャンパス



5. 親として気を付けておきたいこと

(テーマ) 民間企業の採用試験について

—事前に準備しておくべきテスト、面接対策は

- ① “採用試験”は“大学入試”とは異なることを理解しておく
- ② “事前に準備できること”への段階的なアドバイスを
- ③ “志望企業”だけではなく、“将来のキャリア”についての対話を
- ④ “知っているけど知らないふり”頼られた時には全力で支援を
- ⑤ “ご縁が無かった”“巡り合わせが悪かった”は肯定的にとらえる

Beyond Borders

立命館東京キャンパス