



# 2026年度学校法人立命館

教職経験者限定



Challenge your mind Change our future

学校法人立命館一貫教育部・人事部

Futurize.





# 立命館附属校では働きやすい環境づくりに取り組んでいます

学校において、教員一人ひとりが自身の健康を維持・増進して、児童・生徒と向き合う時間を確保 し、教育活動に挑戦できることは、教育の質の向上のためには大事なことです。

そのため、立命館では、持続可能な学校教育創造のために、長時間労働の是正、とくに必ずしも教員がする必要がない労働を減らし、教員が誇りとやりがいをもって働くことができる環境づくりにいち早く取り組んでいます。

### ★1年単位の変形労働制★

2020年度より1年単位の変形労働時間制を導入し、勤務時間の範囲内で教育活動を組み立てる働き方を進めています。

# ★「働き方改革推進休暇(年間250時間)★

多様な働き方やワーク・ライフ・バランスのための休暇として「働き方改革推進休暇」を設けています。始業終業 時刻を調整するなど、柔軟な勤務を行うことを推奨しています。

### ★一人で抱え込まない働き方へ★

教員免許がなくてもできる業務のアウトソーシング、事務的作業を担うスクールサポートスタッフやクラブ活動指導員、特色教育推進のための専門スタッフの配置など、立命館らしい「働き方改革」に取り組んでいます。



# 立命館が求める附属校教員像

### これからの教育を変える情熱と志ある方を求めています。

立命館では、附属校専任教諭の採用を各附属校単位ではなく法人一括で行っています。それは、立命館の各附属校が教育の特色化を図りつつも、支え合いながら、法人全体としての発展を視野に入れた学校づくり・教員のキャリア形成をしていくことが重要だと認識しているためです。研修をはじめ、着任した各附属校を超えた教員の連携、附属校間での教員異動も推進しています。

世界を味方に活躍する児童・生徒の育成のため、立命館は以下の教員像にあてはまる方を必要としています。

- ●立命館憲章の理念に基づき、自己の成長とともにワーク・ライフ・バランスを意識した働き方のもと、社会や世界とつながる私立総合学園における一貫教育課題に対して前例にとらわれずに挑戦できる情熱と志を有する教員
- ●建学の精神と教学理念に基づき、他者尊重、暴力否定、自主性伸長等の観点から、教育に携わる者としての倫理観と責任感を有し、児童・生徒の人格的成長を促進する教員
- ●教育情勢の変化に応じた教科専門性や授業力をはじめ自律的に教育職員としての力量向上に常に努め、児童・生徒を自立した学習者に育成する教員
- ●探究やアクティブ・ラーニング、キャリア教育、外国語運用能力、ICTリテラシーやICTスキルをはじめとする、これからの時代に求められる教育観・指導力量について柔軟に自己研鑽し続ける教員
- ●多様性を認め合うことができ、深い思考に基づく独創性を併せ持ち、集団として先進的な教育活動を協働して進めることのできる教員



- ◆募集する職種 学校法人立命館が設置する小学校、中学校および高等学校の専任教諭
- ◆最初に勤務する学校および所在地
  - · 立命館宇治中学校、立命館宇治高等学校(京都府宇治市)











# ◆職務内容

学校長の指示に基づき、次の職務にあたります

- (1) 教科指導
- (2) 学級経営
- (3) 教材作成
- (4) 生活指導
- (5) 入学試験に関する業務(問題作成、試験監督、説明会出席等)
- (6) 学校行事に関する業務
- (7) 生徒の課外クラブ活動
- (8) 保護者対応
- (9) 会議への出席
- (10)研修への参加
- (11) その他、校長が指示する業務



## ◆募集する教科・人数

学校(京滋地区)	教科	人数
立命館宇治中学校・高等学校	社会(地理歴史)	若干名



◆採用予定日

2026年4月1日



# ◆応募資格

下記表Aの要件を満たし、かつ表Bの要件1、2のいずれかを満たしていること。 その上で、表Cの条件を満たしていることが望ましい。

	2026年4月1日から勤務できること。
	大学卒業(学士号取得)以上であること。
A	英語を母語としているか、または同等の英語運用能力を有すること。
	小学校、中学校、高等学校または特別支援学校においてフルタイム(常勤)の教員として、 連続して1年以上、今回の応募教科と同一教科を担当として勤務した経験を有すること。
	学級担任を担当できること。
	IBDP(地理、歴史)を指導できること。



	1	地理歴史に関する学士課程以上の学修歴があること。
В	2	中学校の教育職員免許(一種または専修)および高等学校の教育職員免許(一種または専修)の両方を取得していること。 ※社会は高等学校の免許については、地理歴史を取得していること。



日本以外の国でも学校教育を行える資格を保有していること。

(

授業および日常的な事務連絡等に支障のない日本語能力を有すること。





### ◆選考スケジュール

応募者全員の書類選考を行います。書類選考の結果は11月7日(金)までに履歴書に記載されたメールアドレスへ通知します。メールが届かない場合は、速やかに後述の「問い合わせ先」までお問い合わせください。

選考日および選考の方法		
第一次選考	<u>-</u>	書類選考
第二次選考	以下の日程中、指定する一日 【関西会場】 11月15日(土)、11月16日(日)	模擬授業・個人面接
第三次選考	指定する期間中にWEB上で受験	適性検査
	以下の日程中、指定する一日 【立命館朱雀キャンパスで実施】 12月6日(土)、12月7日(日)※都合により日程を変更する可能 性があります。詳細は第二次選考合格者に通知します。	最終面接



- ◆模擬授業について
- ・すべての校種・教科で模擬授業を実施します。



- ◆選考にあたっての注意事項
- ・選考にかかわる交通費は支給しません。
- ・上記選考をいずれか一つでも受験されない場合は、その時点で受験を辞退した ものとし、受験資格を失うものとします。
- ・面接選考の日程はいかなる理由でも変更することはできません
- ・理由によらず、欠席された方に対する再試験は実施しません。



# ◆選考会場について

- (1) 第二次選考はこちらから会場を指定します。
- (2) 第三次選考は、京都(立命館 朱雀キャンパス)で実施します。
- (3) 各選考の詳細は、選考を通過された方にお知らせします。

選考	会場(予定)
第一次選考	-
第二次選考	関西会場 (京都市)
第三次選考	立命館朱雀キャンパス(京都市)

Futurize. きみの意志が、未来。

14



### ◆選考の一部免除について

次の事由に該当する方は、選考を一部免除します。対象者には第二次選考の詳細を、11月7日(金)までに履歴書に記載されたメールアドレスへ通知します。メールが届かない場合は、速やかに後述の「問い合わせ先」までお問い合わせください。

免除事由の種類	免除事由	免除される選考
①学校法人立命館附属校に在職する講師	学校法人立命館の附属校各校において、募集開始時点で、以下いずれかの雇用職種かつ、少なくとも2024年4月1日から募集開始時点まで継続してその職種で1年以上の勤務経験がある方については、「第一次選考」を免除します。 ・常勤講師 ・国際バカロレアプログラム特別講師 ・外国語専任講師  雇用種別・勤務期間について、エントリーシートの職務経歴書に正確に記入してください。	第一次選考 (書類選考を免 除)



# ◆応募期間

2025年9月28日(日)~2025年10月19日(日)23時59分

Futurize. きみの意志が、未来。

16



# ◆応募書類

①履歴書	本学指定書式(学校法人立命館採用ホームページよりダウンロードする こと)。顔写真貼付。年号は西暦で記載すること。 Microsoft Word もしくはPDF形式
②職務経歴書	A4 1枚
(勤務経験がある者のみ)	Microsoft Word もしくはPDF形式
③学士以降のすべての学位の証明書	データ(スキャン等) JPEG もしくはPDF形式
④学士課程以降のすべての成績証明書	在籍した全ての高等教育機関の成績証明書データ(スキャン等) JPEG もしくはPDF形式
⑤英語指導に関する資格証明書	データ(スキャン等)
(保有者のみ)	JPEG もしくはPDF形式
⑥教員免許状	データ(スキャン等)
(保有者のみ)	JPEG もしくはPDF形式
⑦IBOが発行するワークショップ受講	データ(スキャン等)
証明書(保有者のみ)	JPEG もしくはPDF形式

Futurize. きみの意志が、未来。 © Ritsumeikan Trust All Rights Reserved



### ◆応募方法

次の書類・データをWEB応募システムのフォームより、以下の応募書類をアップロードしてください。

<ul><li>①履歴書</li><li>②職務経歴書</li><li>(勤務経験がある者のみ)</li></ul>	③、④以外 https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=legg-lircpe- cc14ba676df7dcc2fc2f7f9f8de2be99
③学士以降のすべての学位の証明書	3
④学士課程以降のすべての成績証明書	https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=legg-lircrf- a6d90245ab2f02af62ed4d84c47cd2f5
⑤英語指導に関する資格証明書 (保有者のみ)	4
⑥教員免許状 (保有者のみ)	https://reg18.smp.ne.jp/regist/is?SMPFORM=legg-lircrh-d5ac48fb7450ecfe07230f8ab3da076a
⑦IBOが発行するワークショップ受講証明書 (保有者のみ)	

Futurize. きみの意志が、未来。

18



# ◆給与について(2024年度実績。※一例であり、変動する可能性があります。

本俸	その他
例 22歳:249,000円 30歳:353,000円 40歳:490,000円 50歳:593,000円	昇給:年1回(10月) 手当:勤続手当・扶養手当・住宅手当・通勤手当等 賞与(夏期・年末):年間合計5.1か月+100,000円
※定年60歳	



### ◆処遇について

- ・京滋地区に所在する附属校(立命館小学校、立命館中学校・高等学校、立命館宇治中学校・高等学校、立命館守山中学校・高等学校)間ならびにその他学校法人立命館が設置する学校、事業所の範囲での異動を行うことがあります。
- ・京滋地区に所在する附属校と、北海道に所在する立命館慶祥中学校・高等学校との間をまたがる異動は、 本人の事情を考慮した上で行うことがあります。

# ◆業務内容の変更の範囲について

・業務内容の変更範囲は、教諭として学校法人立命館が定める範囲となります。



◆「常勤講師・授業担当講師候補者名簿」への登録について

今回の採用選考において専任教諭として採用に至らなかった場合、常勤講師、授業担当講師の候補者として名簿に登録いただくことができます。名簿に登録いただいた方は、2025年度中に立命館の各附属校において常勤講師、授業担当講師の採用を行う際、選考の対象となります。

- (1) 名簿の登録有効期間 2026年3月31日まで
- (2) 登録方法

応募フォームのエントリーシートにある「常勤講師・授業担当講師候補者名簿への登録」欄で「希望する」 をチェックしてください。登録を「希望する」を選択された方は、勤務希望地(京滋地区・北海道(慶 祥))にもチェックをしてください。



#### (3) 採用を予定する学校(所在地)

- · 立命館小学校(京都市)
- ・立命館中学校、立命館高等学校(京都府長岡京市)
- · 立命館宇治中学校、立命館宇治高等学校(京都府宇治市)
- · 立命館慶祥中学校、立命館慶祥高等学校(北海道江別市)
- · 立命館守山中学校、立命館守山高等学校(滋賀県守山市)

#### (4) 雇用期間

- ・常勤講師 雇用期間:1年以内(単年度契約) 更新上限:2回まで(ただし、立命館慶祥中高のみ4回まで)
- ・授業担当講師 雇用期間:1年以内(単年度契約) 更新上限:通算5年の期間を上限として更新することがある。



#### (5) 給与(2024年度実績。※一例であり、変動する可能性があります)

#### ①常勤講師

年額	備考
初年度 4,566,000円 2年目 4,866,000円 3年目 5,178,000円	通勤手当超過時間手当、 個人研修費(180,000円/年額)等

#### ②授業担当講師

月額(授業担当講師給)		備考
教職経験3年未満	教職経験3年以上	手当:通勤手当、教科手当(11,000円/月額)、
11,000円	11,800円	会議出席手当等
※授業1週1授業時間	※授業1週1授業時間	賞与:(夏期)授業担当講師給0.8か月
あたり	あたり	(年末)授業担当講師給1.2か月+5,000円



#### (6) その他

- ・常勤講師、授業担当講師は欠員等で必要が生じた場合に限って採用します。登録された方全員が採用となるものではありません。
- ・講師希望登録をもとに、各学校または人事課より、履歴書に記載された電話番号またはメールアドレスへ連絡をすることがあります。
  - ・登録希望の有無が専任教諭の採用選考に影響することはございません。



# ◆合理的配慮の提供を必要とする方へ

立命館では、ダイバーシティ&インクルージョンの一層の推進に向け「学校法人立命館教職員への合理的配慮の提供指針」を策定し、障害のある教職員から合理的配慮の提供を必要とする意思の表明があった場合、学校法人立命館ダイバーシティ&インクルージョン推進室が中心となって、個別ニーズに基づいて、個別、提供する合理的配慮の内容を検討しています。

本採用選考の受験にあたり、合理的配慮の提供を必要とする場合は、10月19日(日)までに、下記お問い合わせ先までご相談ください。「学校法人立命館教職員への合理的配慮の提供指針」は以下よりご覧いただけます。

<学校法人立命館ダイバーシティ&インクルージョンホームページ> https://www.ritsumeikan-trust.jp/diversity/



# ◆採用試験に関わる問い合わせ先

学校法人立命館 人事部人事課

〒604-8520 京都市中京区西ノ京朱雀町1番地

Tel: 075-813-8510 (土・日・祝日除く9:00~17:30)

e-mail: trecruit@st.ritsumei.ac.jp

※ご不明な点がございましたら、お問い合わせください。 (英語で問い合わせをされる際は、電子メールでお願いします。)

《個人情報の取り扱いについて》

応募書類は採用選考および採用決定後の人事管理のためにのみ使用し、それ以外の目的では一切使用いたしません。また、取得した個人情報は、個人情報の保護に関する法律に基づき適正に管理を行います。



# ◆出産・育児・介護に関する支援制度

立命館は働きながらの出産・育児、介護を応援するために以下の支援制度を設けています。

#### <出産・育児に関する支援制度>

制度	内容
妊婦の通勤緩和	妊娠している女性教職員が、交通混雑を避けて通勤することが必要な場合で、1日1時間の範囲で勤務時間の短縮措置を受けることができます。
産前休暇	産前56日(8週)以内で取得できます。
産後休暇	産後56日(8週)付与されます。
配偶者出産休暇	配偶者の出産に伴い、入院中・退院後の妊産婦や子の世話、出生に伴う諸手続き等のための休暇制度です(第1子:2日以内、第2子以降:5日以内)。
育児休業	男女関わらず、同居する子の養育のため、申出により育児休業の適用を受けることができます。1歳6ヶ月に達するまで」又は「子が1歳に達する年度の次年度4月末まで」のいずれかを上限とします。
育児時間取得	満1歳に満たない子を養育する女性教職員には、勤務時間中1日につき2回(1回につき30分)の育児時間が認められます。



#### <出産・育児に関する支援制度>

制度	内容
育児のための勤務時間短縮	中学校就学の始期に達するまでの子を養育する教職員は、育児のための勤務時間短縮を受けることができます。
育児の為の時差勤務	中学校就学の始期に達するまでの子を養育する教職員は、所属長の許可を得て、育児を理由とする出退勤時間の繰り上げ・繰り下げを行うことができます。
子供の病気・健診・予防接 種の際の看護休暇	子どもが中学校就学の始期に達するまでの間、①子の負傷・疾病 ②母子健康法に定める市区町村が実施または勧奨する健康診査 ③学校保健安全法などに定める健康診断 ④予防接種(任意接種を含む)を理由に休暇を取得することができます。
ベビーシッター利用補助	業務の都合により家庭での保育、介護ができない場合、ベビーシッターや 一時預かり保育、ホームヘルパーの利用費用を補助します。



#### <介護に関する支援制度>

制度	内容
介護休業	要介護状態にある家族を介護する教職員は、介護休業適用を受けることができます。家族1人につき、通算して365日。
介護休暇	要介護状態にある家族を介護する教職員は、介護休暇を取得することができます。
介護の為の勤務時間短縮	要介護状態にある家族を介護する教職員は、介護のための勤務時間短縮を受けることができます。
介護の為の時差勤務	介護状態にある家族を介護する教職員は、所属長の許可を得て、介護を理由とする出退勤時間の繰り上 げ・繰り下げを行うことができます。
ホームヘルパー利用補助	業務の都合により家庭での保育、介護ができない場合、ベビーシッターや 一時預かり保育、ホームヘルパーの利用費用を補助します。



詳細は人材募集のHPをご覧ください。みなさまのご応募をお待ちしております。

https://www.ritsumei.ac.jp/ikkan/bosyu.html/

Futurize. きみの意志が、未来。

30