

2022. 9. 26

< 配信枚数2枚 >

報道関係者 各位

**立命館大学大学院経営学研究科
「特殊講義 I (人財系スペシャリスト養成講座)」を開講****■ 労働市場や人事における自分なりのオピニオン・問題意識・解決策を持つ人材を育成 ■**

立命館大学大学院経営学研究科(大阪府茨木市)は、総合人材サービスのマンパワーグループ株式会社(本社・東京都港区、代表取締役社長:池田 匡弥、以下マンパワーグループ)と連携した講義「特殊講義 I (人財系スペシャリスト養成講座)」を9月26日より開講いたします。

VUCA(※)と呼ばれる不確実で前例の無い変革の時代の中で、組織内外での人事改革を実践できる人材が求められています。本講義は、マンパワーグループシニアコンサルタントの難波猛氏を授業担当講師に迎え、未来の人事執行役員などのプロ人事、キャリアコンサルタント、人事コンサルタント、人材業界の管理職・役員、人材ビジネス起業家、人材系ソーシャルアントレプレナーを養成する講座です。

各回の講義は、本学経営学部の守屋貴司教授が講座コーディネーターを務め、難波猛氏による実践的な講義と学生同士の対話を通じて人事関連のトピックスやトレンドに関して考察を行います。

本講義を通して、人事全般の知識を習得するとともに、今後の労働市場や人事における自分なりのオピニオン・問題意識・解決策を持つ人材を育成いたします。

(※)「Volatility(変動性)」「Uncertainty(不確実性)」「Complexity(複雑性)」「Ambiguity(曖昧性)」の頭文字をとり、変化が激しく将来の予測が困難な状態。

■ 守屋貴司 立命館大学経営学部教授のコメント

今、日本ではジョブ型雇用やアメリカの人的資本経営に大きな注目が集まっています。また、世界的にもタレント人材の争奪や活用が、大きな経営課題となっています。そのような世界と日本の経営課題にこたえて、あえて、立命館大学大学院経営学研究科が立ち上げた講義が、「特殊講義 I (人財系スペシャリスト養成講座)」です。人事改革の先頭に立つ人材を育成します。

**【講義について】**

講義名:「特殊講義 I (人財系スペシャリスト養成講座)」

開講場所:立命館大学大阪いばらきキャンパス(大阪府茨木市岩倉町 2-150)

授業日/テーマ:別紙をご覧ください

本リリースの配布先: 京都大学記者クラブ、大阪科学・大学記者クラブ**●取材・内容についてのお問い合わせ先**

立命館大学広報課 担当:名和

TEL.075-813-8300 Email. r-koho@st.ritsumei.ac.jp

別紙

【講師の紹介】

難波 猛 マンパワーグループ ライトマネジメント事業部 シニアコンサルタント
企業人事、採用コンサルタントを経て、マンパワーグループ株式会社に入社。
日系・外資系企業の構造改革コンサルティング、キャリア開発施策、パフォーマンスマネジメント、官公庁プロジェクト責任者、人事セミナー講師等の企画立案・運営を歴任。著書に『「働かないおじさん問題」のトリセツ』（出版社アスコム）がある。



【授業日/テーマ】

授業日	テーマ
2022年9月26日(月)	人事の実務全体像
2022年10月3日(月)	人材ビジネスの全体像
2022年10月10日(月・祝)	人財系スペシャリストに必要なスキル
2022年10月17日(月)	現在の人事課題①
2022年10月24日(月)	現在の人事課題②
2022年10月31日(月)	採用①(エントリーマネジメント)
2022年11月7日(月)	採用②(エントリーマネジメント)
2022年11月14日(月)	育成(タレントマネジメント)
2022年11月21日(月)	キャリア開発①(キャリアマネジメント)
2022年11月28日(月)	キャリア開発②(キャリアマネジメント)
2022年12月5日(月)	評価①(パフォーマンスマネジメント)
2022年12月12日(月)	評価②(パフォーマンスマネジメント)
2022年12月19日(月)	配置(リソースマネジメント)
2023年1月16日(月)	退出(エグジットマネジメント)
2023年1月20日(金)	人財系スペシャリストとして活躍するために(個人発表)

※WEB サイト https://ct.ritsumeai.ac.jp/syllabuspage/a3/ef/58/00_pc_ja.html

■立命館大学経営学研究科について

立命館大学経営学研究科は、創立以来半世紀にわたる歴史の流れの中で世界と日本社会とにおける企業組織のあり方について研究を重ねてきました。企業や金融の変化やイノベーションを追跡し、企業を取り巻く環境として自然と社会や政治との関係に注目し、アントレプレナーシップをはじめとして企業組織と人間のあたらしい関係を追究してきました。本研究科では、研究を通して能力を高め、キャリアの希望に応じて職業人としていっそう広く多様に社会で活躍できるようなカリキュラムと教学システムを用意しています。

■マンパワーグループ株式会社について

マンパワーグループ株式会社は、総合人材サービスを提供する世界有数の企業です。組織を成功に導く「人材」の採用、評価、育成、管理に関わるサービス提供により、変化する働く世界の組織変革を継続的に支援します。マンパワーグループブランドである Manpower®、Experis®、Talent Solutions® を通じて、70年近くにわたり、世界75カ国・地域における働く人々と企業・組織に価値あるサービスを提供してきました。また、ダイバーシティ&インクルージョンの観点から、最も働きやすい企業として、常にその多様性が評価されてきました。2021年、マンパワーグループは、「世界で最も倫理的な企業」の1社に選ばれて12年目となります。