

# 「加点主義人事制度の設計と運用」 出版記念セミナー

2013年

4月18日(木)

立命館東京キャンパス

15:00-16:30

〒100-0005  
東京都千代田区丸の内1-7-12  
サピアタワー8階

JR 東京駅 日本橋口出口より直結  
徒歩約1分

会場へのアクセスは

[立命館大学アクセス](#) [検索](#)

参加無料

※事前申込制

2013年

4月19日(金)

立命館大阪キャンパス

15:00-16:30

〒530-0018  
大阪市北区小松原町2-4  
大阪富国生命ビル5階

JR「大阪駅」/ 阪急電車「梅田駅」  
より徒歩約5分

人事は明るくなければ元気はでない。これではいけないと著者が今回出版を思い立ったのは、この数年来、日本経済は不透明な閉塞感につつまれ、先が見えず、働き手の多くは希望や夢を持ってない刹那主義の日々を送っていることである。

人事を明るく、組織を活性化するには社員一人一人のモチベーションのアップとチャレンジを如何に引き出すかにあります。

その答えの鍵はチャレンジを褒め称える評価制度の再構築にあります。人事考課やコンピテンシー評価制度を導入しているのに、組織が活性化していないとか業績アップに繋がっていないとするならば、それは評価制度をはじめとする人事制度の問題です。いずれにしても人事制度は働き手にとって元氣と勇気を与えるものでなければなりません。本セミナーでは、まず、社会経済環境の変化に連動した柔軟な人事制度の構築の見直し再編から、新時代の評価制度の再構築にいたるまでの実務展開のポイントを集約し、加点主義人事制度と評価制度の再構築についてその理論と実践を簡潔に解説します。

つきましては、経営者をはじめ人事にかかわる管理者、労使関係者、人事制度改革プロジェクト関係者の多くの皆様の奮ってのご参加を心からお待ち致しております。

## 講演者



齋藤 清一

立命館大学客員教授  
医療経営研究センター副センター長

- 専門分野: 人事労務管理、賃金統計学、組織計画、目標管理、利益計画、予算統制、業績評価システム、労働法関連等。
- 所属学会: 日本経営倫理学会、日本労務学会。
- 主な著書: 『病院・施設の人事賃金制度の作り方』(日本能率協会マネジメントセンター)、『人事考課実践テキスト』『職能給の決め方が分かる本』『医師の賃金はこう決める』『病院人材育成のためのコンピテンシー活用の仕方』『病院人材育成のための人事考課・面接訓練ケース100問100答』『病院職種別等級別職能要件書マニュアル全集』(以上経営書院)、『あなたの部下になりたい』(税務経理協会)、他多数。

## プログラム

- (1) 社会経済環境の変化と人事戦略のあり方。
- (2) 能力、実力、成果主義人事制度の構築。
  - ① 能力主義人事制度だけではダメなのか。
  - ② 能力から実力、成果主義のベースをどう作ったら良いのか。
- (3) 新時代の人事考課制度の再構築。
  - ① 未来を作る人事考課のチャレンジシステム。
  - ② 人事考課制度の基本的な基礎知識。
- (4) 目標設定の実務ポイント。
- (5) 人事考課者訓練、面接訓練の実施ポイント。
- (6) 評価制度をメインにした能力、実力昇格、昇進基準の作成。
- (7) 加点主義人事制度とコンピテンシー評価制度のすすめ。

主催  
申込連絡先

立命館大学医療経営研究センター事務局  
FAX 077-561-3955  
MAIL iryou-rc@st.ritsume.ac.jp

参加申し込み方法 : 下記情報をFAXまたはメールで事務局までお送りください。

会場 東京キャンパス / 大阪キャンパス

ご希望の会場に○をつけてください

FAX  
申込書

氏名 \_\_\_\_\_ 所属 \_\_\_\_\_ 役職 \_\_\_\_\_

連絡先(TEL) \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_