

2024年度②

商 法

(全 2 ページ)

注 意 事 項

- 試験開始の合図があるまで、この問題冊子の中を見てはいけません。
- 解答用紙・下書き用紙は、この冊子の中に折り込んであります。
- 解答はすべて解答用紙に記入しなさい。
- 解答は指定された範囲に記載すること。「書き終わり」をこえて記載した場合は、採点をしないことがあります。
- 試験終了後、問題冊子・下書き用紙は持ち帰りなさい。

商 法②

I 約束手形法における裏書連続の意義とその効果について述べなさい。(150字以内) (20点)

II 次の問題〔1〕・〔2〕につき、それぞれ解答しなさい。その際、単に結論を示すだけでなく、結論を裏付ける理由についても簡潔に示しなさい。(計80点)

〔1〕 京都市に本店を置く甲株式会社（以下、「甲社」という）は、和食材の製造販売を事業内容とする老舗であり、公開会社ではない。甲社は、取締役会設置会社であり、監査役設置会社である。令和5年3月の甲社の役員は、代表取締役社長A、常務取締役B、取締役総務部長C、取締役営業部長D、監査役Eである。この中で、甲社の創業一族は、A、B、C及びEであり、Dのみが、一般従業員からの役員登用者である。なお、BはAの長女、CはAの長男、EはAの妻である。甲社の株主構成は、Aが70%、B、C及びEが各々10パーセントの甲社株式を保有している。甲社の定款では、取締役の任期は10年間とされている。また、甲社は、取締役会決議により役員退任慰労金支給内規を定めており、その内容は、役職別の在任年数に一定の係数をかけたものとなっている。Dは、令和3年6月20日の甲社定時株主総会で取締役に選任されたが、その際には、Aから、①長年の功労に報いるために、Dを、営業部長から役員である取締役営業部長に登用する、②定款上のDの任期は10年間であるが、従業員としてのDの定年にあわせて、任期は4年間とするので了承してほしい、③株主総会決議による上限の範囲内で、Dに、月額100万円の取締役報酬を支給する、④内規に基づき4年後に役員退任慰労金を支給する、と告げられた。その際には、Dは、社長が自分の功績を認めてくれたものと思って、感涙にむせんでいた。

令和5年6月20日の甲社定時株主総会（以下、「本件総会」という）では、全株主の賛成で、計算書類が承認されるとともに、(1) Dを取締役から解任する、(2) Dに対しては役員退任慰労金を不支給とする旨の決議がなされた。(1)、(2)とともに、席上、その理由の説明はなかったが、Aの真意は、長年、内心では自分を無能と見下してきたDへの意趣返しにあった。なお、甲社が、同年6月2日に全株主に対して発出した本件総会の招集通知では、「計算書類承認の件」のみが議題として記載されていた。

Aに裏切られた思いのDは、知り合いの弁護士に、(1) (2)についての訴訟による法的救済策を相談した。相談を受けた弁護士として、どのような訴訟によりどのような主張をなすべきか、その主張の認容可能性を含めて検討しなさい。(40点)

[2] 不動産賃貸業をその事業内容とし、大阪市に本店を置くX株式会社（以下、「X社」という）は、公開会社ではあるが、大手会社ではない。X社の機関設計は、取締役会設置会社・監査役設置会社である。X社は、典型的な同族会社であり、代表取締役社長の甲が40%、代表取締役専務取締役の乙が20%、常務取締役の丙が20%、監査役の丁が20%のX社株式を各々保有している。乙は甲の長男であり、丙は甲の次男であり、また、丁は甲の長女である。乙と丙の兄弟仲は極めて悪く、お互いに甲が死亡した場合の後任社長の座を狙っている。また、丁は、丙と仲が良く、X社の経営をめぐり、ことごとく乙の方針に反発している。令和5年4月16日、長年、重篤な疾病に苦しんでいた甲が死亡した。これに伴い、甲保有のX社株式（40%）につき相続が発生したが（以下、「本件株式」という）、甲には遺言はなく、遺産分割協議も、兄弟間の深刻な対立からそれが整う見込みは全くたっていない。また、本件株式の権利行使のあり方についても法定相続人間での協議は全くなされていない。そういうするうちに、同年6月20日に、X社の定時株主総会（以下、「本件総会」という）が開かれることとなった。議長の乙は、当日、招集通知に記載されていない議案として、突如、「丙の取締役解任の件」を議場に諮り（以下、「本件解任決議」という）、乙保有の20%と甲から乙が相続したとする40%の合計60%の賛成を得て、本件解任決議は可決されたものとして、閉会を宣言した。

丙は、本件解任決議の取消しを求めて提訴した。丙のなすべき主張を述べるとともに、その訴えが認容されるかにつき検討しなさい。なお、訴訟要件はすべて満たしているものとする。(40点)

以上