

競争的研究費の直接経費から研究代表者（P I）等の人件費の支出により  
確保された財源の活用方針

2025年7月25日

「競争的研究費の直接経費から研究代表者(PI)の人件費の支出について(令和2年10月9日付け競争的研究費に関する関係府省連絡会申し合わせ)に基づき、PI人件費支出により確保した経費(以下、「PI人件費大学財源」という)について、以下のとおり活用方針を定める。

1. 目標

立命館大学(以下、本学と言う)は、人類の未来を切り拓くために、学問研究の自由に基づき普遍的な価値の創造と人類的諸課題の解明に邁進し、これを実現するための研究「人材」「資金」「環境」の機能強化を図ることを本方針における目標とする。

2. 当該目標を達成するための具体的なPI人件費大学財源の使途・活用策

経費は以下の(1)～(4)のために活用するものとする。

- (1) 直接経費から自らの人件費を支出した研究者への支援
  - 1) 研究者自身の処遇の改善
  - 2) 当該研究から派生する研究を支援するための研究資金等の配分
- (2) 若手研究者が活躍するために本学が実施する施策に係る費用
- (3) 研究環境の整備や研究支援の充実化に係る費用
- (4) その他、本学の研究力向上に資する取り組みに係る費用

3. 執行にあたる留意事項等

- ・直接経費の使途は研究費を獲得した研究者が研究の着実な遂行のため判断するものであり、本学が強制するものではない。
- ・当該目標の達成に向け、人事給与マネジメントの改善等と併せて取り組むこととする。
- ・本方針については本学に所属する研究者の意向等も踏まえ、必要に応じて見直しを行う。