

立命館大学 スーパーグローバル大学創成支援事業構想のロジックモデル

アクティビティ

- ・「立命館大学グローバル・イニシアティブ推進本部」の設置、会議開催、方針策定
- ・教職員多様化の推進
- ・ダイバーシティ環境実現のための意識改革
- ・IR推進体制の策定
- ・学部・研究科 共同学位プログラムの開発・具体化
- ・留学プログラムの開発
- ・シンポジウム・国際会議 計画
- ・職員研修の開発
- ・広報物・ウェブサイトの作成、発信、運用

インプット

SGU補助金／自己資金

- 物品費
- 人件費
- 謝金
- 旅費
- イベント開催・参加費
- 各種プログラム運用費
- 広報物作成費
- 海外拠点運営経費 等

アウトプット

国際通用性

- ・ビジョン、チャレンジ・デザインの策定と全学の合意形成
- ・学部レベルでの共同学位プログラムの開設
- ・アドミッション・オフィサー（職員）の配置
- ・職員の海外派遣
- ・大学評価IR室の設置

開放性

- ・外国語のみで卒業できるコース・授業の拡充
- ・シラバスの英語化、科目ナンバリングの導入
- ・体験型留学Global Fieldwork Projectの開講
- ・海外拠点・海外校友会の拡充
- ・研究成果の発信、国際シンポジウムの開催・参加
- ・WEB授業を総合的に支援する枠組みの整備、新たな学生支援・国際交流の枠組みの整備

交流性

- ・女性教職員、外国籍教職員、外国で学位を取得した日本人教職員の増加
- ・男女共同参画推進リサーチライフサポート室の設置
- ・持続的発展(SDGs)を体現する取り組み
- ・異文化交流スペースの拡充、言語学習や外国語コミュニケーションスキル向上のための機会提供
- ・混住型学生宿舎の拡充
- ・語学力基準を満たす学生の増加

財政

- ・SGU後の自走化に向けた財政措置の策定

初期アウトカム

ガバナンス、組織・教職員

- ・全学的なグローバル化・持続可能な発展を推進するための意識の醸成
- ・女性副学長・学部長理事の登用・選出
- ・情報公開・ファクトブックの作成、数値・データや世界ランキングに基づく政策分析
- ・アドミッション・オフィサー（職員）と教員との入試選考・募集活動における協働
- ・教職員の多様化・高度化
- ・人事、教務システムの国際通用性向上
- ・海外におけるプレゼンスとブランド力向上
- ・キャリアサポートのグローバル化

教育・研究、学生諸活動

- ・ジョイント・ディグリー等、学部レベルでの国際共同学位プログラムの開設
- ・教育プログラムの国際開放度・国際通用性の向上および質保証
- ・専門性の高い分野・テーマにおける留学生と日本人学生の「共修」の促進
- ・持続的発展に貢献する意識の醸成
- ・海外の大学・研究機関や国際機関との継続的なパートナーシップの構築
- ・ウィズコロナ・アフターコロナ時代における大学教育・国際交流のあり方についての意識の醸成

財政

- ・政策予算化の決定と外部資金確保策の策定

インパクト

学園ビジョンR2030「挑戦をもっと自由に」

「世界のなかで語られる大学」へ

イノベーション・創発性人材を生み出す大学
新たな価値を創造する次世代研究大学

グローバル・アジア・コミュニティの
持続可能な発展に貢献する
多文化協働人材の輩出

中・長期アウトカム

- ・アジアと世界で確固たるポジションを築き上げ、国際競争力の強いリーディング大学への実現
- ・データ・指標(KGI・KPI等)に基づく政策立案と柔軟な意思決定システムの実現
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの実現
- ・一人ひとりがチェンジメーカーになる組織変革
- ・アジアと世界から人と知が集積するグローバル・ネットワーク・コアの実現
- ・持続的発展に貢献する人材、イノベーション・創発性人材を生み出す拠点の形成
- ・学習者の多様なニーズに向き合う学びの再構築
- ・学部レベルでのジョイント・ディグリー等の共同学位の授与
- ・財政自走化の実現