

アニュアルレポート ダイジェスト版
大学院キャリアパス推進室活動実績

2024 年度



立命館大学大学院キャリアパス推進室

Graduate Student Career Path Support Center

大学院キャリアパス推進室 / アニュアルレポート2024

キャリアパス推進室について

大学院キャリアパス推進室では、主に「経済支援」「スキル開発支援」「キャリアパス獲得支援」の三つの視点での支援を実施しています。

「経済支援」では、研究活動に専念できるようにさまざまな奨学金・研究助成制度を展開しています。

「スキル開発支援」では、プレゼンテーションスキルや英語でのアカデミックライティング・スキルなどトランスファラブル・スキルの養成に繋がるセミナー、イベントを実施しています。

「キャリアパス獲得支援」では、大学院修了後のキャリア獲得を後押しするべく、企業とのマッチング企画やアカデミア・企業就職関連のガイダンス、研究活動をしながら給与を得られる学内雇用制度などを展開しています。

1 経済支援



- 研究奨励奨学金 S、A、B
- 博士課程院生 研究支援奨学金
- 学生学会奨学金
- 外国語論文投稿支援制度(大学院生)
- 研究会活動支援制度
- 博士論文出版助成制度
- RA、教学RA、TF、TA

2 スキル開発支援



- 大学院キャリアパス・オンデマンド講座
- ロジカルプレゼンテーションスキル養成セミナー
- ビッチプレゼンテーションスキル養成セミナー
- オンライン英語論文個別指導
- ポスターセッション企画

3 キャリアパス支援

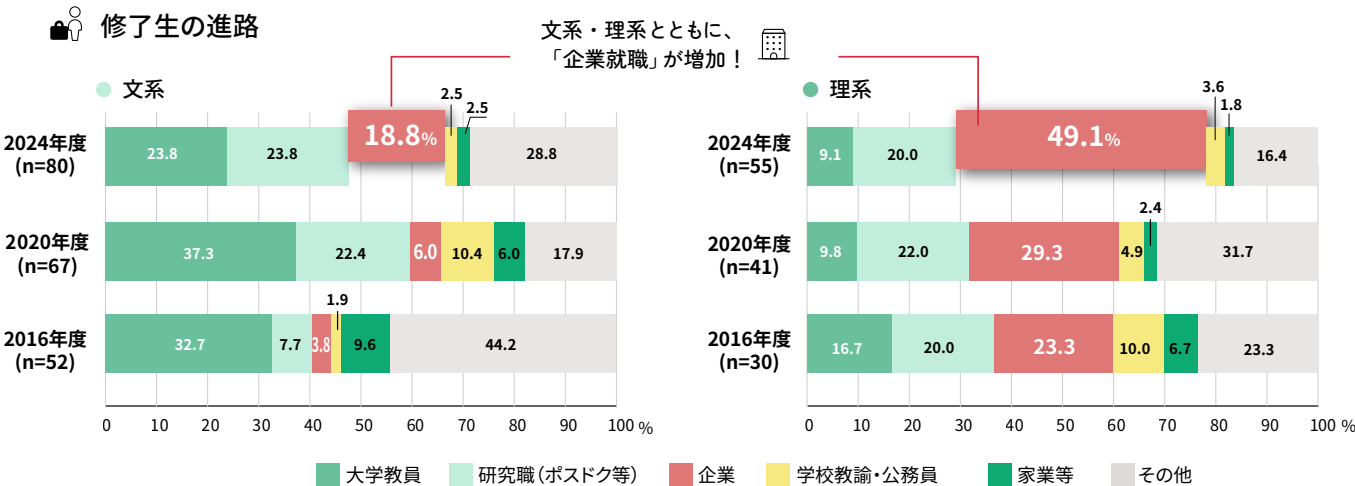
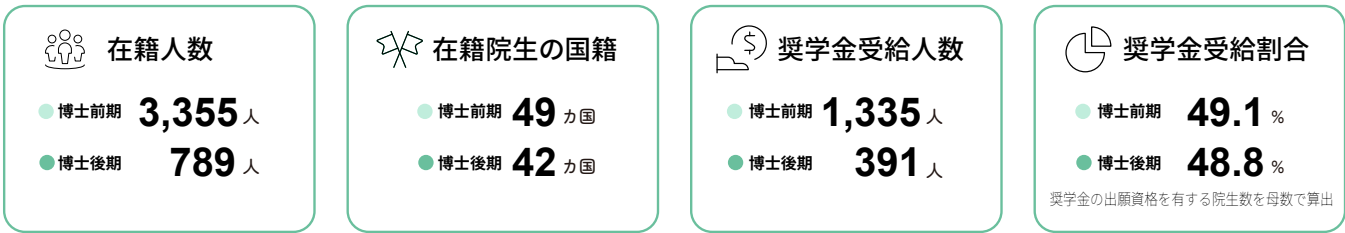


- 学振特別研究員申請支援 (ガイダンス、申請書オンライン閲覧)
- RARA学生フェロー支援 (専用セミナー、附属校向けライスボールセミナー)
- 財団助成獲得支援 (博士学生)
- 博士と企業の座談会
- 博士学生関心企業開拓
- 博士学生企業訪問・見学
- 博士インターンシップ支援
- 京都クオリアフォーラム (博士学生発表企画、企業マッチング企画)
- 専門業者による博士キャリア面談
- キャリアデザインセミナー (アカデミア編・企業編)



大学院キャリアパス推進室

データで見る博士課程学生 (2024年5月1日 現在)



2024年度の活動実績

2024年6月 オンライン

企業への就職を考える方向けセミナー

タイアップ企画：(株)エマージングテクノロジーズ

2024年7月 オンライン

13大学 就職合同説明会

主催：(株)エマージングテクノロジーズ

2024年7月 京都経済センター

博士キャリア 就職合同説明会

主催：(株)アカリク



2024年11月 OIC

創立125周年記念企画

大学院生によるポスターセッション



2025年2月～3月 東京

かんぽ生命保険

企業寄付型博士インターンシップ

2025年4月

ホームページリニューアル



2024年6月 BKC

博士と企業の座談会

かんぽ生命保険・村田製作所

2024年7月

オンライン

アカデミアへの就職を考える方向けセミナー

タイアップ企画：(株)エマージングテクノロジーズ

2024年7月

京都産業大学 むすびわざ館

2024博士キャリアメッセ京都 第1部

主催：京都クオリアフォーラム



発表風景



交流会

2024年11月

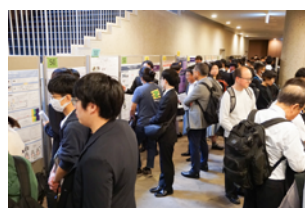
同志社大学 寒梅館

2024博士キャリアメッセKYOTO 第2部

主催：京都クオリアフォーラム



学生エレベータピッチ
(1分口頭発表)



学生ポスター発表

2024年11月

OIC

リサーチプロポーザル コンテスト



RARA学生フェロー

立命館大学は、科学技術振興機構（JST）の「次世代研究者挑戦的研究プログラム（SPRING）」および「次世代AI人材育成プログラム（BOOST）」の採択を受け、次世代研究者として活躍が期待される博士課程学生を「立命館先進アカデミー（RARA）学生フェロー」として採択し、経済支援、キャリアパス支援を行っています。

RARA学生フェローへの主な支援

● RARA SPRING: 119名

18.5万円(月額) / 研究費 34万円(年額)

分野を異にする他の研究者との協働を通じて、ソーシャルインパクトを発揮することのできる「T型博士インパクトメーカー」を育成するプログラム

● RARA BOOST: 6名

専門プログラムの提供 20万円(月額) / 研究費 150万円(年額)

RARA x SPRINGで展開する支援策に加え、次世代AI技術を駆使して社会課題を解決できる能力を備えた「次世代AI分野の博士人材」を育成するプログラム

ソーシャルインパクトを発揮するT型博士人材へ

RARAコモンズ

- 学園附属中学校高等学校等への出前講義など、研究発表に向けたトレーニング機会の提供（研究のアウトリーチ活動）
- 学内外の研究者や企業関係者等とのネットワークの構築と自身のプレゼンテーションスキルの向上



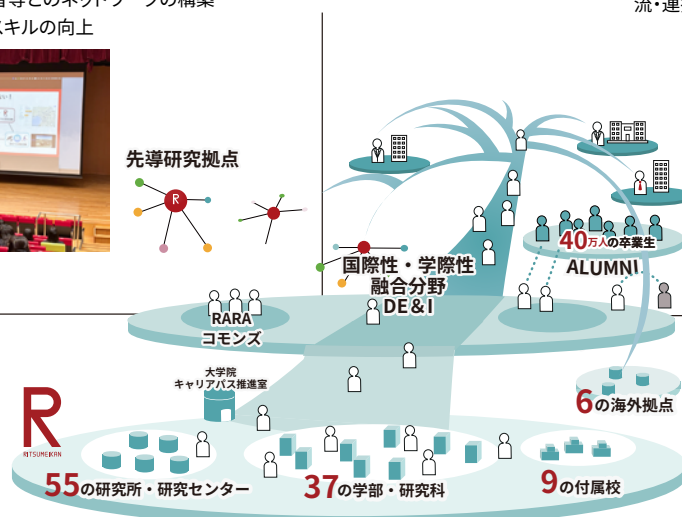
RARAアカデミー

先導的・先進的研究拠点の形成を担う中核研究者の集まり

志 共創 変革 信頼

RARAコロキウム

- 研究者として必要なトランスファブルスキル、コミュニケーションスキル、自己管理方法などテーマにそった連続講義
- 自身の研究分野以外の研究者やRARA学生フェロー同士の交流・連携



大学院キャリアパス推進室長挨拶

日本の大学院教育は、少子化や経済的不安、キャリアパスの不透明化により、大きな転換期にあります。これを受け、立命館大学では国の方針と連動し、博士人材のキャリア形成支援を強化しています。

具体的な取り組みとして、従来の経済的支援やスキル形成に加え、産業界との接点拡充に注力しています。キャリアイベントの開催を通じ、学生には具体的な進路検討の機会を、企業には博士人材の活用に関する理解を促しています。

また、国立研究開発法人科学技術振興機構（JST）の「次世代研究者挑戦的研究プログラム（SPRING）」や「国家戦略分野の若手研究者及び博士後期課程学生の育成事業（BOOST）」といった外部資金を積極的に活用し、本学独自の「立命館先進研究アカデミー（RARA）」を基盤に、高度な専門性と分野横断的な協働力を兼ね備えた「T型人材」の育成を推進しています。

今後も本学は、経済的支援と社会共創力・実装力の涵養を両立させ、大学院生がその潜在能力を最大限に発揮し、社会に貢献できる環境の整備に努めていく方針です。引き続き、皆様のご理解とご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。

立命館大学 大学院キャリアパス推進室（事務局：RARAオフィス）

〒604-8520 京都府京都市中京区西ノ京朱雀町1 TEL：075-813-8560

✉ d-cp@st.ritsumeai.ac.jp http://www.ritsumeai.ac.jp/ru_gr/g-career/

アニュアルレポート



web

